

Internationale Migrationsdienste(IMD)



Infomappe für Unternehmen, Partner und Öffentlichkeitsarbeit

PROJEKT HARZ MIT ZUKUNFT - HO CHI MINH CITY

Ihre Ansprechpartnerin: Andrea Todt

Mobil: +49 176178462 66

Mail: andrea.todt@ib.de



LANDKREIS HARZ

Menschsein
stärken **ib**

Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns, Ihnen mit diesem Produktkatalog einen Überblick über die Angebote unseres **Internationalen Migrationsdienstes (IMD)** des Internationalen Bundes geben zu können.

Für den IB, als freier Träger der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit, ist es das Ziel, Menschen dabei zu helfen, sich in Freiheit zu entfalten, ihr Leben selbst zu gestalten, sich in die Gesellschaft einzugliedern, persönliche Verantwortung zu übernehmen und die gesellschaftliche Entwicklung mitzugestalten. Die Teilhabe am Arbeitsleben ist für die meisten Menschen ein Grundpfeiler ihres Lebens und zudem Ausdruck ihrer sozialen Integration. Arbeit ist sinnstiftend, gibt dem Alltag eine Struktur und fördert auch das Selbstwertgefühl.

Der **Internationale Migrationsdienst (IMD)** unterstützt Arbeitgeber bei der Anwerbung von Auszubildenden aus Vietnam. Unser Kooperationspartner in Vietnam stellt die organisatorischen und administrativen Abläufe im Rahmen des Rekrutierungsprozesses von Bewerber*innen in Vietnam bereit. Nach Ankunft der Bewerber*innen in Deutschland werden sie von uns verantwortungsvoll empfangen und betreut. Dabei arbeiten wir mit dem Wernigeröder Interkulturellen Netzwerk (WIN) und dem Landkreis Harz mit seinen Einrichtungen zusammen.

Neben einem Ausbildungspaket (Recruiting, Wohnungsbeschaffung, Dokumentenmanagement, Willkommenskultur) bietet der IMD auch verschiedene Zusatzmodule (Sprachtraining, Bleibekultur, Stützunterricht) an, die separat in Anspruch genommen werden können.

Wir hoffen, Ihnen hiermit einen guten Überblick über unsere Leistungen zu ermöglichen und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Mit freundlichen Grüßen,
Andrea Todt

Inhalt

Vorwort.....	3
Ausbildungspaket.....	5
Zusatzmodul 1 - Sprachtraining.....	10
Zusatzmodul 2 - Bleibekultur.....	11
Zusatzmodul 3 - Stützunterricht.....	12
Angebots-Checkliste.....	13
Bereitschaftserklärung.....	14
Weitere Angebote vom IB.....	15



Ausbildungspaket

Unser Ausbildungspaket umfasst folgende Leistungen:

- **Recruiting**
- Wohnungsbeschaffung
- Dokumentenmanagement
- Willkommenskultur

Recruiting



Wir bieten ein gut strukturiertes Recruitingssystem, welches Ihrem Unternehmen erleichtert, den gesamten Einstellungsprozess zu optimieren. Das Recruiting ist ein zentraler Bestandteil der Fachkräftegewinnung, da es direkt darüber entscheidet, welche Talente und Persönlichkeiten ins Unternehmen kommen.

Die Unterstützung Ihres Unternehmens während des Rekrutierungsprozesses ist uns sehr wichtig. Dabei geht es nicht nur um die Auswahl von Auszubildenden mit den erforderlichen Voraussetzung, sondern auch darum, dass die Werte und die Kultur Ihres Unternehmens mit den Erwartungen der neuen Mitarbeitenden übereinstimmen. Dieser erste Schritt bestimmt Ihren Erfolg!

Das Recruiting umfasst folgende Inhalte:

- Bedarfsanalyse Ihres Unternehmens
- Beratung & Zielgruppenanalyse mit Ihrem Unternehmen
- Direkte Kontaktaufnahme in Vietnam über Online Plattform
- 2 Assessments zur Bewerber*innen-Einschätzung
- Vorauswahl der Vietnamesischen Auszubildenden
- Vorstellung Ihres Betriebes gegenüber den ausgesuchten Auszubildenden
- Begutachtung der Bewerbermappe in deutscher Sprache
- Vorbereitung der ersten Kontaktaufnahme ihres Unternehmens mit den ausgewählten Kandidaten*innen
- Vorbereitung der Durchführung von 2 Bewerbungsgesprächen mit Vertretern Ihres Unternehmens
- Abschließendes Gespräch mit Ihrem Unternehmen vor der Unterzeichnung des Ausbildungsvertrages



Ausbildungspaket

Unser Ausbildungspaket umfasst folgende Leistungen:

- Recruiting
- **Wohnungsbeschaffung**
- Dokumentenmanagement
- Willkommenskultur

Wohnungsbeschaffung



Für uns ist es eine Herzenssache, Maßnahmen zur Unterstützung der Wohnungssuche für Auszubildende aus Vietnam zu ergreifen, um deren Integration und Lebensqualität vorzubereiten.

Solche Maßnahmen sind notwendig, um den zukünftigen Fachkräften eine stabile Grundlage für ihren Start in eine neue Lebensphase oder Tätigkeit zu bieten. Durch die Bereitstellung von Informationen, Unterstützung bei der Suche oder der direkten Bereitstellung von Wohnraum können diese Gruppen in vielen Fällen von Anfang an eine stabile Lebenssituation aufbauen.

Die Wohnungsbeschaffung umfasst folgende Inhalte:

- Budget und finanzielle Planung
- Wohnbedürfnisse und Anforderungen
- Standort und Umgebung (Wohngemeinschaften, Wohngruppen)
- Abklärung der rechtlichen Aspekte
- Prüfen der Dokumente und Bereithaltung
- Besichtigungen und Gespräche
- Nebenkosten und Betriebskosten
- Verhandlung und Vertragsabschluss
- Fahrkosten



Ausbildungspaket

Unser Ausbildungspaket umfasst folgende Leistungen:

- Recruiting
- Wohnungsbeschaffung
- **Dokumentenmanagement**
- Willkommenskultur



Dokumentenmanagement

Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, Ihrem Unternehmen bereits im Vorfeld ein gut organisiertes Dokumentenmanagement anzubieten. Wir sehen den großen Vorteil darin, dass wir dafür sorgen, alle relevanten Dokumente sicher und schnell für die Personalabteilung der Betriebe zur Verfügung zu stellen.

Dokumentenmanagement ist ein zentraler Bestandteil des Prozesses. Die systematische Erfassung, Speicherung, Verwaltung und Archivierung von Bewerbungsunterlagen und anderen relevanten Unterlagen wird einen großen Umfang bei der Einstellung der ausländischen Auszubildenden einnehmen.

Ein gut strukturiertes Dokumentenmanagementsystem erleichtert es Ihrem Unternehmen, Bewerberdaten effizient bei uns zu erfragen, schnell auf Informationen zuzugreifen und den gesamten Einstellungsprozess zu optimieren.

Das Dokumentenmanagement umfasst folgende Inhalte:

- **Feststellung der erforderlichen Dokumente für die Einreise**
 - Visum, Ausbildungsvertrag, IHK-Eintrag, Anmeldebestätigung der Berufsschule, Nachweis des Sprachabschlusses, Flugschein, Reisekostenversicherung
- **Erforderliche Anmeldungen**
 - Einwohnermeldeamt, Krankenkasse, Kontoeröffnung, Telefonvertrag
- **Ausbildungsvertrag**
 - Feststellung des Ausbildungsvertrages in beiden Sprachen
- **Dokumentenverwaltung**
 - Digitales Storage (Cloudservice)
 - Backup-Service
 - Bereitstellung aller Dokumente digital und in Papiaerausfertigung
- **Mehrsprachige Kommunikation**
 - Hilfe bei der Bereitstellung eines Übersetzungsservices
- **Unterstützung bei der Dokumentenorganisation**
 - Unterstützung bei der Handhabung von Dokumenten
 - Handreichungen bei der Verwaltung von Dokumenten
 - Datenschutz und die Aufbewahrung von Dokumenten



Ausbildungspaket

Unser Ausbildungspaket umfasst folgende Leistungen:

- Recruiting
- Wohnungsbeschaffung
- Dokumentenmanagement
- **Willkommenskultur**



Willkommenskultur

Wir haben uns unter anderem die Migrationshilfe zum Leitfaden unserer Arbeit gemacht. Deshalb sehen wir eine gelungene Willkommenskultur für alle ausländischen Ankommenden hier in unserem Landkreis als einen besonderen Schwerpunkt.

Sie sollte als eine Kombination aus persönlicher Herzlichkeit, strukturierter Einarbeitung und der Förderung sozialer Bindungen für alle Beteiligten des Fachkräftegewinns im Vordergrund stehen.

Sie sollte sicherstellen, dass sich jede*r neue Mitarbeiter*in von Beginn an geschätzt und unterstützt fühlt. Eine offene Kommunikation, klare Prozesse und eine positive Arbeitsatmosphäre sind wesentliche Bestandteile, die eine langfristige und erfolgreiche Integration in Ihr Unternehmen ermöglichen.



Ausbildungspaket

Unser Ausbildungspaket umfasst folgende Leistungen:

- Recruiting
- Wohnungsbeschaffung
- Dokumentenmanagement
- **Willkommenskultur**



Willkommenskultur

Die Willkommenskultur umfasst folgende Inhalte:

- **Herzliche Begrüßung und erster Kontakt am Flughafen**
 - Freundliche Aufnahme in Deutschland (Sozialpädagogische Betreuung)
 - Einführungsveranstaltung im Harzkreis (Angebot der ersten Kontaktaufnahme, Willkommensmappe)
- **Strukturiertes Ankommen und eine baldige Arbeitsaufnahme**
 - Vorbereitung eines Einarbeitungsplanes mit klaren Zielen und Aufgaben gemeinsam mit Ihrem Unternehmen (Arbeitsabläufe, Berufsschulabläufe, Teamvorstellung, Ansprechpartner)
 - Kontinuierlicher Austausch zwischen den Ansprechpartnern Ihres Unternehmens und dem IB (Onboarding)
- **Transparente Kommunikation**
 - Kommunikation von Erwartungen, Zielen und Aufgaben (Präsentation Ihrer Unternehmensmappe)
 - Erlernen einer Feedbackkultur
- **Integration ins Team und soziale Einbindung**
 - Unterstützung von Teamaktivitäten und Events (Mentoring ihres Unternehmens) zur Eingewöhnung
 - Assistenz beim respektvollen Umgang mit kultureller und persönlicher Vielfalt
 - Begleitungsangebot bei der Förderung von Beziehungen mit Arbeitskollegen*innen (Mentor)
- **Arbeitsumfeld und Ausstattung**
 - Arbeitsbedingungen (Gesprächsangebot)
 - Bereitstellung notwendiger Ressourcen (Vorbereitung Email und andere technische Voraussetzungen)
- **Interkulturelles Training für Ihr Unternehmen**
 - Durchführung eines Seminars und Workshops "Leben und Arbeiten in einem fremden Land"
 - Begleitung und Handreichungen für Mentoren und Paten ihres Betriebes
- **Einbindung in Ihre Unternehmenskultur**
 - Erläuterung der Unternehmenswerte, Vision und Mission
 - Einführung zum Umgang und Kommunikation im neuen Unternehmen
- **Emotionale Unterstützung**
 - Erkennen von Unsicherheiten (Feedback)
 - Förderung von Zugehörigkeitsgefühl (Mentoring)

Zusatzmodul 1 Sprachtraining



Wir sehen ein gezieltes Sprachtraining für ausländische Auszubildende als entscheidenden Bereich der Unterstützung. Eine effektive Kommunikation am Arbeitsplatz muss gewährleistet sein, um den beruflichen Erfolg zu fördern.

Das zusätzliche Sprachtraining ermöglicht den Auszubildenden, sich in ihrem Arbeitsumfeld sicher und kompetent auszudrücken, Missverständnisse zu vermeiden und ihre Fähigkeiten optimal einzubringen. Ein gezieltes und praxisorientiertes Sprachtraining, das auf die spezifischen Bedürfnisse der Auszubildenden eingeht, stärkt nicht nur ihre Sprachkompetenz, sondern auch ihr Selbstvertrauen und ihre Integration in Ihrem Unternehmen.

Unser Sprachtraining unterstützt die neuen Azubildenden dabei, sich erfolgreich in ihrer Ausbildung zurechtzufinden und langfristig im Arbeitsmarkt Fuß zu fassen.

Das Sprachtraining umfasst folgende Inhalte:

- Intensivierung aller Bereiche der deutschen Sprachausbildung in Vietnam
 - Assessment und individuellen Plan der Lerninhalte erstellen
 - Ziel: fließende Sprachkenntnisse
 - Bereitstellung von Lernressourcen
- Fachspezifische Kommunikation
 - Fachbegriffe und die Kommunikationsweisen speziell des Berufsfeldes
 - Allgemeine Terminologie der Berufsbranche
 - Verstehen von Anweisungen, Selbständige Kommunikation von Problemen und deren Lösung
- Praktische Anwendung der Grammatik und Wortfelder
 - Ausrichtung der Grammatik und des Wortschatzes auf praxisnahe Situationen wie Besprechungen, Anleitungen von Kollegen, das Verständnis von Sicherheitsvorschriften oder die Kommunikation mit Kunden und Vorgesetzten
 - Die Integration von rollenspielartigen Übungen oder Simulationsaufgaben
- Verstehen und Anwenden von Anweisungen im Sprachgebrauch
 - Präzise Verstehen und Ausführen von Arbeitsanweisungen in einer speziellen Fachsprache
 - Konkrete Anweisungen sicher verstehen und umsetzen
 - Anwendungen berufsspezifischer Abkürzungen in Briefverkehr und Dokumentation
- Interkulturelles Sprachtraining des Lesens, Hörens und Verstehens
 - Interkulturelle Aspekte der Sprache
 - Bewusstseinsentwicklung für kulturelle Unterschiede und Missverständnisse
- Förderung der Selbstständigkeit in der deutschen Sprache
 - Stärken des Sprachselbstbewusstseins der Auszubildenden
 - Sichere Fachsprache in Gesprächen und Diskussionen

Zusatzmodul 2 Bleibekultur



Wir fördern eine starke Bleibekultur, die eine langfristige Bindung von ausländischen Auszubildenden an das Unternehmen schaffen kann. Sie bieten ein unterstützendes und inklusives Arbeitsumfeld, das die Integration erleichtert und den Auszubildenden sowohl fachlich als auch sozial Sicherheit gibt.

Durch Maßnahmen wie zielbewusstes Mentoring und klare Karriereperspektiven können Unternehmen die Zufriedenheit und Motivation der Auszubildenden steigern, wodurch sie nicht nur fachlich, sondern auch persönlich wachsen.

Eine gezielte Bleibekultur stärkt Ihr Unternehmen, indem Sie talentierte Fachkräfte langfristig binden und somit den Erfolg und die Vielfalt im Betrieb fördern.

Die Bleibekultur umfasst folgende Inhalte:

- **Integration in die Unternehmenskultur**
 - Erstgespräche über Ihre Unternehmenskultur, Arbeitsabläufe und lokale Gepflogenheiten
 - Vermittlung einer Kultur der Offenheit und des Respektes
- **Mentoring und Netzwerke**
 - Begleitungsangebot bei vorhandenen Mentoren- und Buddy-Systeme (Netzwerk)
 - Kontinuierliches Feedback zur Entlastung ihres Unternehmens (Mentor) - "Wir bleiben dran"
- **Soziale und kulturelle Integration**
 - Unterstützung bei sozialen Aktivitäten der vietnamesischen Mitarbeiter mit Ihrem Team
 - Handreichungen bei der Organisation von kulturellen Veranstaltungen
 - Assistenz beim Erlernen der lokalen Bräuche
 - Kenntnisvermittlung und das Kennenlernen von Vereinen für eine baldige Integration
- **Berufliche Perspektiven und Weiterentwicklung**
 - Gesprächsangebot an die Auszubildenden über Karriereentwicklung und klare Perspektiven in Zusammenarbeit mit Ihrem Unternehmen
- **Praktische Unterstützung im Alltag**
 - Begleitung der Auszubildenden bei allen Fragen des Alltages
 - Beistand bei Problemen und deren Lösungen (Organisation von Patenschaften)
- **Langfristige Perspektive im Unternehmen**
 - Begleitung der Vietnamesischen Auszubildenden bei der Umsetzung eines Bleibewunsches in Ihrem Unternehmen (Enge Zusammenarbeit mit Ihrem Unternehmen)
 - Hilfeleistungen bei der Integration auf allen Ebenen
- **Verständnis und Respekt für die eigene Kultur**
 - Assistenz bei der Annäherung beider Kulturen
 - Vermittlung eines respektvollen Umgangs unter Maßgabe der kulturellen Besonderheiten

Zusatzmodul 3 Stützunterricht



Für uns spielt ein berufsspezifischer Stützunterricht eine entscheidende Rolle bei der Förderung von Auszubildenden, insbesondere bei Terminologien oder Fachkenntnisbarrieren. Durch gezielte Unterstützung können Lernlücken geschlossen und das Selbstvertrauen der Auszubildenden gestärkt werden.

Dieser individuelle Förderansatz trägt nicht nur zur besseren Integration und erfolgreichen Ausbildung bei, sondern sorgt auch für eine höhere Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit der Ausbilder.

Insgesamt ist Stützunterricht ein wertvolles Instrument, um die Chancengleichheit zu fördern und die berufliche Entwicklung der Auszubildenden nachhaltig zu unterstützen.

Der Stützunterricht umfasst folgende Inhalte:

- **Sprachförderung**
 - Fachspezifischer Sprachkurs von fachspezifischen Begriffen und die Kommunikation des Arbeitsumfeldes (Sprachbuddies)
 - Intensive Sprachförderung der praktischen Anwendung der Sprache in Gesprächen und Arbeitsprozessen
- **Unterstützung im Fachbereich**
 - Einzelcoaching und gezielte Nachhilfe
- **Mentoring und Unterstützung im Austausch mit dem Unternehmen**
 - Vorhandenes Mentorenprogramm Ihres Unternehmens Feedbackgespräche
- **Soziale Integration**
 - Unterstützung bei der Netzwerkbildung im Harzkreis
 - Hilfe bei alltäglichen Herausforderungen (Gesprächsangebote)
- **Zugang zu Online-Ressourcen (Sprachbuddies)**
 - Online-Lernplattformen Selbstlernmaterialien



Checkliste

Ausbildungspaket



Recruiting

Wohnungsbeschaffung

Dokumentenmanagement

Willkommenskultur

Zusätzliche Module

Sprachtraining



Bleibekultur



Stützunterricht



Rechnungsadresse

Unterschrift - IB

Unterschrift - Unternehmen

Ihre Ansprechpartnerin:

Andrea Todt

Mobil: 0176178462 66

Mail: andrea.todt@ib.de



Bereitschaftserklärung

Hiermit erklärt das Unternehmen:

IB Mitte gGmbH
Region Sachsen-Anhalt Nord
Internationale Migrationsdienste (IMD)
Feldstraße 7a
38855 Werntgerode
Telefon 03943 - 625480
Telefax 03943 - 625438
andrea.lodt@ib.de

die Bereitschaft, im Rahmen des Ausbildungsprojekts zwischen dem Landkreis Harz, der SHD und dem Internationalen Bund mitzuwirken.

Das Unternehmen bekundet sein Interesse, Auszubildende aus Vietnam aufzunehmen und bei der beruflichen Integration zu unterstützen. Es besteht Personalbedarf, eine Einstellung ist möglich und entspricht den gesetzlichen Voraussetzungen.

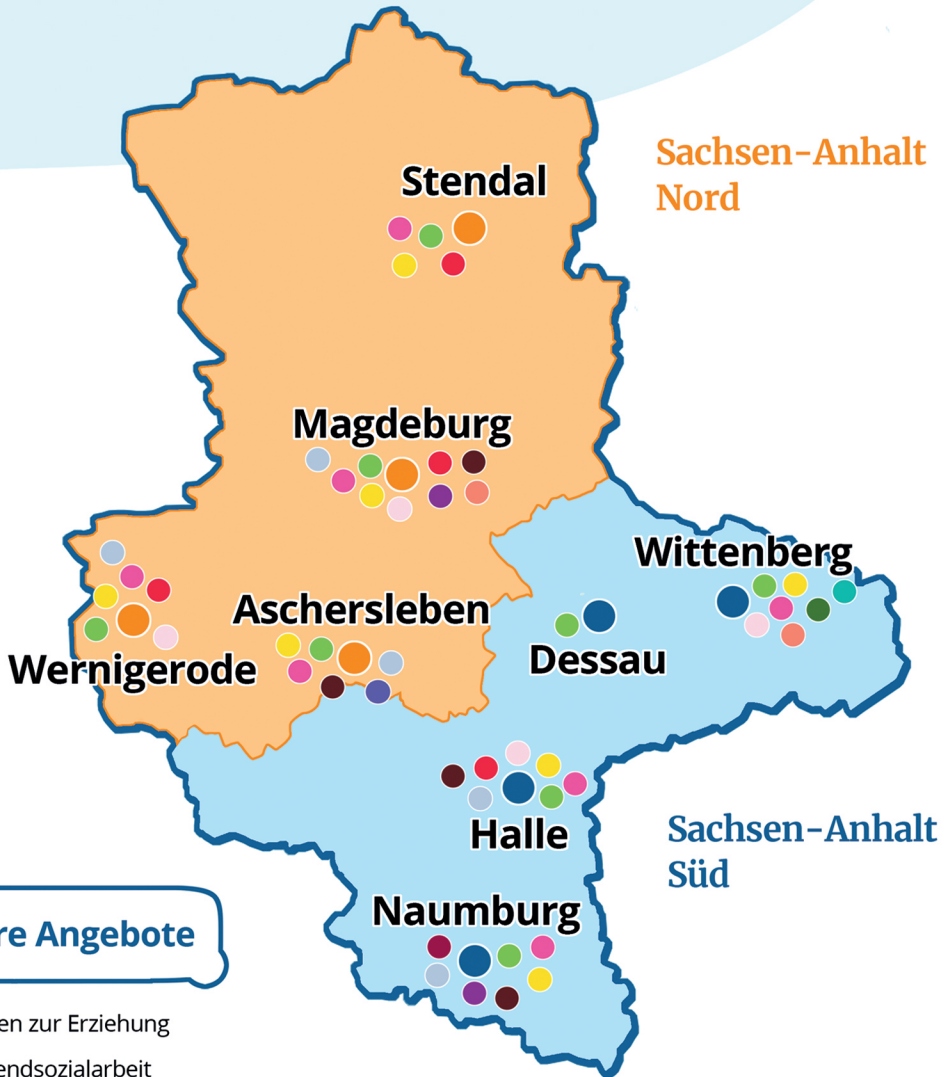
Ausbildungsberuf: _____

Anzahl der Plätze: _____

Ort, Datum

Unternehmen

Der IB in Sachsen-Anhalt



Unsere Angebote

- Hilfen zur Erziehung
- Jugendsozialarbeit
- Behindertenhilfe
- Migrationshilfen
- Kindertagesstätten
- Offene Kinder- und Jugendarbeit
- Berufseinstiegsbegleitung
- Reha-Ausbildung
- Politische Bildung
- Aktivierungsmaßnahmen
- Wohnungslosenhilfe und Gewaltprävention
- Freiwilligendienste
- Seniorenarbeit

Der Internationale Bund

Der Internationale Bund (IB) ist mit mehr als 14.000 Mitarbeitenden einer der großen Dienstleister in der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit in Deutschland. Er unterstützt Kinder, Jugendliche, Erwachsene allen Alters dabei, ein selbstverantwortetes Leben zu führen – unabhängig von ihrer Herkunft, Religion oder Weltanschauung. Sein Leitsatz „Menschsein stärken“ ist für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen Motivation und Orientierung.

Die IB Mitte gGmbH für Bildung und soziale Dienste ist einer Tochtergesellschaft des IB. Hier engagieren sich etwa 2.300 Mitarbeitende in Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen in der Gestaltung der Lebenswelt in unserer Gesellschaft.

Mit Ihrer Hilfe können wir helfen

Der IB ist als gemeinnützig und förderungswürdig anerkannt. Spenden und Förderbeiträge sind steuerabzugsfähig. Sie haben die Möglichkeit eine unserer Einrichtungen direkt zu unterstützen. Bitte kontaktieren Sie uns hierfür einfach.

Spendenkonto: Stichwort: Menschsein Stärken Thüringen

Bank: SozialBank AG

IBAN: DE 70 3702 0500 0001 1836 30



Impressum:

Internationaler Bund (IB)

IB Mitte gGmbH für Bildung und soziale Dienste

Sitz: Frankfurt am Main, HBR 40110

Geschäftsführung: Dirk Müller, Jana Rickhoff

Verantwortlich:

Regionalleiterin Nicole Schulze (IB Mitte gGmbH, Region

Sachsen-Anhalt Nord)NL Sachsen-Anhalt Region Nord

Brennekestraße 95, 39118 Magdeburg,

Telefon: 0391 607725-0

www.ib.de, www.ib-mitte.de

Ein Unternehmen der IB-Gruppe